

女性の活躍に関する情報公表

◇女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

【労働者に占める女性労働者の割合】

2023年3月31日時点

	正社員		嘱託・臨時社員	準社員	合計
	総合職	一般職			
男性	364	64	40	2	470
女性	38	82	3	3	126
女性の割合	9.5%	56.2%	7.0%	60.0%	21.1%

2024年3月31日時点

	正社員		嘱託・臨時社員	準社員	合計
	総合職	一般職			
男性	359	69	50	2	480
女性	42	78	2	3	125
女性の割合	10.5%	53.1%	3.8%	60.0%	20.7%

【男女の賃金の差異】

2023年3月31日時点

形態	役職	コース	男性賃金に対する女性賃金の比率
正社員	管理職	総合職	91.6%
		一般職	-
	スタッフ	総合職	87.3%
		一般職	91.6%
嘱託・臨時	管理職	-	
	スタッフ	96.7%	
準社員	-	-	123.8%

※上記は固定給の額を示す。

2024年3月31日時点

形態	役職	コース	男性賃金に対する女性賃金の比率
正社員	管理職	総合職	94.2%
		一般職	-
	スタッフ	総合職	88.0%
		一般職	93.6%
嘱託・臨時	管理職	-	
	スタッフ	97.5%	
準社員	-	-	120.1%

※上記は固定給の額を示す。

◇職業生活と家庭生活との両立

【有給休暇取得率（2022年4月～2023年3月）】

62.1	%
------	---

◇職業生活と家庭生活との両立

【有給休暇取得率（2023年4月～2024年3月）】

65.2	%
------	---